

رویکردهای نوین در مدیریت ورزشی

دوره ۱۱، شماره ۴۳، زمستان ۱۴۰۲

ص ص: ۲۵-۹

ارائه مدل نگهداشت نخبگان ورزشی ایران با استفاده از الگوی پارادایمی

مجید صدری چراغتنپه*^۱ - مجید جلالی فراهانی^۲ - ابراهیم علی دوست قهفرخی^۳ - امین دهقان قهفرخی^۴
۱. دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی و تندرستی، دانشگاه تهران، تهران، ایران. ۲. دانشیار، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی و تندرستی، دانشگاه تهران، تهران، ایران. ۳. استاد، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی و تندرستی، دانشگاه تهران، تهران، ایران. ۴. استادیار، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی و تندرستی، دانشگاه تهران، تهران، ایران

(تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۰۹/۲۳، تاریخ تصویب: ۱۴۰۱/۰۴/۱۷)

چکیده

در پژوهش حاضر، هدف اصلی، ارائه مدل نگهداشت نخبگان ورزشی کشور بود. این پژوهش از نوع مطالعات کیفی بوده و با استفاده از رویکرد مبتنی بر نظریه پردازی داده بنیاد انجام شد. روش گردآوری اطلاعات؛ مطالعه اسناد، مدارک، ادبیات موجود درباره موضوع و مصاحبه‌های نیمه ساختاریافته از ۳۱ نفر از نخبگان ورزشی، مدیران ارشد حوزه‌ی ورزش و اساتید مدیریت ورزشی بوده و تا حصول اشباع نظری ادامه یافته است. اطلاعات به دست آمده از مصاحبه‌ها، طی فرایند کدگذاری باز، کدگذاری محوری و کدگذاری انتخابی تجزیه و تحلیل، و داده‌های اصلی در ۱۰۶ مفهوم، ۱۷ مقوله و ۶ محور با مرکزیت پدیده اصلی یعنی نگهداشت نخبگان ورزشی در ابعاد الگوی پارادایمی مشخص شد. سپس این داده‌ها با استفاده از روش نظام‌مند استراوس و کوربین و الگوی پارادایمی، به ایجاد نظریه نگهداشت نخبگان ورزشی در کشور منجر شد. نتایج پژوهش به شرایط علی مانند ورزش جهانی شده، عوامل جاذبه، عوامل دافعه و عوامل فردی؛ شرایط زمینه‌ای به ابعاد زیرساختی و فرایندی؛ شرایط مداخله‌گر به سازوکارهای اقتصادی، مدیریتی، اجتماعی- فرهنگی، سیاسی و قانونی؛ به راهبردهایی مانند به‌کارگیری دیپلماسی ورزشی، تدوین استراتژی سازوکارهای نگهداشت نخبگان ورزشی، توسعه ورزش قهرمانی و خصوصی سازی ورزش، و همچنین به پیامدهای تعامل همه جانبه در ورزش قهرمانی، توجه به کارکردهای نظام نخبگانی در حوزه ورزش قهرمانی و در نهایت استقرار مدل نگهداشت نخبگان ورزشی اشاره دارد.

واژه‌های کلیدی

الگوی پارادایمی، جهانی شدن ورزش، سرمایه انسانی، نگهداشت نخبگان، ورزش قهرمانی.

مقدمه

بی‌شک نیروهای انسانی کارآمد هر جامعه‌ای مهم‌ترین نقش را در توسعه‌ی آن کشور داشته و خواهند داشت. سرمایه‌های انسانی عامل مؤثری در رشد و توسعه‌ی اقتصادی، پرکردن شکاف‌های فناوری، کاهش نقش ثروت‌ها و منابع زیرزمینی و افزایش نقش ویژگی‌های اکتسابی کشورهای در حال توسعه محسوب می‌شوند (۷). با توجه به اهمیت نقش نخبگان در توسعه‌ی کشورها، دولت‌ها سرمایه‌گذاری زیادی در این زمینه می‌کنند ولی ممکن است نتیجه این سرمایه‌گذاری‌ها به‌خاطر پدیده‌ای به نام مهاجرت، عاید کشورهای دیگر شود (۱۹). امروزه مهاجرت نخبگان به عنوان یکی از پیامدهای جهانی شدن امری اجتناب‌ناپذیر شده است و دولت‌ها در صورت اتخاذ سیاست‌های صحیح و کارآمد می‌توانند تهدید پدیده مهاجرت را به فرصت تبدیل کنند. بر این اساس میرا و همکاران (۱۳۹۸) در پژوهشی در خصوص مهاجرت نخبگان، به این نتیجه رسیدند که مهاجرت نخبگان می‌تواند فرصت‌ها یا محدودیت‌هایی را برای توسعه‌ی اقتصادی، اجتماعی و سیاسی ایجاد کند. جوامع نخبگان مهاجر می‌تواند موجب توسعه در ابعاد مختلف و منبع ایده‌ها، دانش‌ها، مهارت‌ها، و سرمایه‌های اجتماعی باشد (۱۵). یا در پژوهش گولینا (۲۰۱۹) گزارش شده است که امروزه، روسیه تلاش می‌کند تا مزایای مهاجرت را با ادراکات مهاجران در جامعه و در میان سیاست‌گذاران متعادل کند. مدیریت صحیح مهاجرت و ترویج محافظت از مهاجران به چالشی برای مقامات روسیه، سازمان‌های جامعه‌ی مدنی و شهروندان عادی این کشور تبدیل شده است (۲۶). در این زمینه نیز الرمان (۲۰۲۰) با بررسی پژوهش‌های متعدد در زمینه‌ی سیاست مهاجرت دولت‌ها و دیدگاه شهروندی مهاجران به این نتیجه رسید که ارتباط نزدیکی بین

شهروندی و هویت‌های اجتماعی مهاجران مانند جنسیت، نژاد/ قومیت، ملیت، مذهب و طبقه‌ی اجتماعی و سیاست‌های مهاجرتی دولت‌ها مانند سیاست تعلق وجود دارد (۲۲). مطابق سند راهبردی کشور در امور نخبگان، نخبه به فردی برجسته و کارآمد اطلاق می‌شود که در خلق و گسترش علم، فناوری، هنر، ادب، فرهنگ و مدیریت کشور در چارچوب ارزش‌های اسلامی اثرگذاری بارز داشته باشد و همچنین فعالیت‌های وی بر پایه هوش، خلاقیت، انگیزه و توانمندی‌های ذاتی از یک سو و خبرگی، تخصص و توانمندی‌های اکتسابی از سوی دیگر، موجب سرعت بخشیدن به پیشرفت و اعتلای کشور شود (۶). در حوزه ورزش، نخبگان ورزشی متشکل از ورزشکاران، مربیان، مدیران، داوران، کارشناسان و اهالی رسانه در حوزه ورزش، اغلب در ورزش قهرمانی فعالیت می‌کنند. ورزش قهرمانی عبارت است از بازی‌ها و ورزش‌های رقابتی و سازمان‌یافته، که افراد ماهر در آن شرکت می‌کنند و برای رسیدن به اهداف و کسب نتیجه و رتبه بهتر انجام می‌شود (۱۰). در ورزش هر کشوری، ورزش قهرمانی جایگاه ویژه‌ای دارد و کشورها توجه خاصی به آن دارند. امروزه بسیاری از حکومت‌ها در کشورهای مختلف از ورزش به ویژه ورزش قهرمانی (موفقیت ورزشکاران انفرادی یا تیم‌های ورزشی) به عنوان ابزاری برای نشان دادن برتری خود بر دیگران، افزایش وجهه بین‌المللی و نفوذ در قلوب مردم، حداکثر بهره‌برداری را می‌نمایند (۵). در نتیجه با توجه به اهمیت روزافزون نقش ورزشکاران نخبه در ورزش قهرمانی، اغلب دولت‌ها اقدام به سرمایه‌گذاری‌های کلان در خصوص کشف، جذب، آموزش و حفظ نخبگان ورزشی می‌کنند و امیدوارند که این ورزشکاران برای کشور هم در تحقق اهداف داخلی و هم حصول اهداف بین‌المللی مثمر ثمر واقع شوند. ولی پدیده‌ای به نام مهاجرت، این سرمایه‌گذاری‌ها را تحت‌الشعاع

توجه قرار گیرد (۱۷). از آنجایی که ورزش جزء مهمی از فرهنگ هر کشور است، استفاده از ورزش، به‌ویژه درخشش ورزشکاران در رویدادهای ورزشی بین‌المللی به‌عنوان ابزاری برای بالا بردن وجهه کشور و نشان دادن برتری فرهنگی در عصر حاضر به امری کاملاً بدیهی تبدیل شده است. ورزش به‌ویژه ورزش قهرمانی به‌عنوان یک پدیده فرهنگی می‌تواند توسط دولت‌ها در پیگیری هر دو اهداف سیاست داخلی و بین‌المللی مورد استفاده قرار گیرد (۵). در این خصوص پراتو^۲ و همکاران (۲۰۲۰) در پژوهشی، منابع خارجی و داخلی تسهیل‌کننده فرهنگی مهاجرت ورزشکاران را شناسایی کردند. مهمترین منابع خارجی شامل رسانه‌های اجتماعی - فرهنگی و شبکه‌های پشتیبانی اجتماعی و مهمترین منابع داخلی شامل هویت مهاجر، زبان و نوع ورزش حرفه‌ای مهاجر بودند. این نتایج نشان‌دهنده‌ی تعامل و تاثیر متقابل ماهیت منابع داخلی و خارجی می‌باشد (۳۲). همچنین تاراسانسی^۳ (۲۰۱۶) در پژوهشی با در نظر گرفتن تفاوت‌های فرهنگی میان روسیه و فنلاند، نشان داد که بازیکنان فنلاندی حاکی روی‌یخ، حقوق و شرایط کاری را در اولویت خود قرار داده و می‌توانند خود را با بازیکنان هم‌تیمی، کارکنان و محیط زندگی جدید تطبیق دهند. در بررسی مسائل مربوط به زمینه‌های فرهنگی دو کشور نتایج نشان داد، که در یک ورزش جهانی شده تحت‌تاثیر سیستم‌های سازمانی بین‌المللی و تجاری مانند ورزش حاکی روی‌یخ، بازیکنان با فرهنگ چند ملیتی شهروند جهانی محسوب می‌شوند (۳۴). در عصر نوین، به دلیل رقابت شدید و کمبود نیروی انسانی با توانایی و مهارت بالا، یافتن و نگهداشت سرمایه انسانی از اولویت‌های اساسی کشورهاست. براین اساس، چالشی که امروزه جوامع با آن مواجه هستند جذب، تعالی و نگهداشت سرمایه انسانی

قرار می‌دهد. نخبگان ورزشی با توجه به نیازها، شرایط و تحلیل‌های خود تصمیم می‌گیرند و ممکن است دلایل متفاوتی داشته باشند. در این خصوص باقری و همکاران (۱۳۹۸) در تجزیه و تحلیل عوامل مؤثر بر مهاجرت ورزشکاران نخبه در ایران گزارش کردند که دسترسی به فرصت‌های شغلی بهتر، تفاوت وضعیت رفاهی کشور مبدأ و مقصد، دسترسی به امکانات و مربی، بی‌برنامگی فدراسیون‌ها، ناکارآمدی نظام مدیریت کلان کشور، نفوذ گرایش‌های سیاسی در ورزش، جایگاه اجتماعی ورزشکاران و تمایل به زندگی مدرن مهم‌ترین عوامل مؤثر بر مهاجرت ورزشکاران بودند (۳). اونومیکیلی و آکپان^۱ (۲۰۲۰) نیز در پژوهشی که در زمینه‌ی مهاجرت بازیکنان فوتبال نیجریه انجام دادند، گزارش کردند که بیشتر مهاجرت‌ها در نتیجه‌ی نابرابری‌های اقتصادی و در جستجوی اشتغال بهتر رخ می‌دهد. یافته‌های این پژوهش حاکی از آن دارد که بازیکنان به دلیل عدم پرداخت دستمزد مورد توافق، عدم پرداخت به موقع دستمزد بازیکنان، شوک یک پیشنهاد و سوسه‌انگیز باشگاه بزرگتر و همچنین شانس حضور در یک باشگاه معتبر تصمیم می‌گیرند (۳۱). گزارش پژوهش هنری و همکاران (۱۳۹۹) در این زمینه نشان می‌دهد که توجه مدیران به رشته‌های خاص، اجرا نکردن قوانین مصوب در خصوص مزایای اجتماعی از قبیل شغل، بیمه و ... ورزشکاران، عدم ثبات در شرایط اقتصادی کشور، آسودگی روانی و بازده مناسب در صورت تأمین بودن در کشور مقصد، آگاهی نداشتن مردم از مشکلات ورزشکاران و نداشتن امنیت اقتصادی بعد از عمر قهرمانی در اولویت عوامل مؤثر بر مهاجرت ورزشکاران تیم‌های ملی قرار دارند و برای جلوگیری از مهاجرت، باید هر یک از عوامل ذکر شده مورد

3 . Tarasanski, A

1 . Onwumechili, C. & Akpan, U
2 . Prato, L

شایستگی و اعطای امکانات رفاهی و خدمات مناسب و... سعی می‌کند تمایل به تداوم خدمت کارکنان را در سازمان افزایش دهد (۲۰). هاگز و پالمر^۵ (۲۰۰۷) مدیریت سرمایه انسانی در شرکتهای چندملیتی آمریکایی در آلمان و ایرلند بررسی کردند. یافته‌ها نشان می‌دهد که موفقیت و گسترش مدیریت سرمایه انسانی جذب و نگهداشت به ترکیبی از عوامل بستگی دارد شامل: حمایت مدیریت ارشد سازمان و مشارکت صاحبان سهام شرکت، مبادلات سیاسی و چگونگی یکپارچه سازی مدیریت سرمایه انسانی با مدیریت اطلاعات منابع انسانی شرکت (۲۹). در سطح جامعه نیز همانند سازمان‌ها جذب، تعالی و نگهداشت نخبگان برای حفظ تداوم و استمرار تاثیرگذاری آنان در جامعه امری بسیار حیاتی است. از آنجا که نظام نخبگانی به عنوان نظامی متشکل از نظام اجتماعی، نظام سیاسی، نظام اقتصادی و نظام آموزشی مبتنی بر نخبگان یا افراد در مسیر نخبگی در نظر گرفته شده است، می‌توان فعالیت‌های این نظام در رابطه با امور نخبگان را در جدول ۱ دسته‌بندی کرد (۱۳).

است. در این زمینه آرمسترانگ^۱ (۲۰۰۸) بر جنبه‌های شغلی نگهداشت نخبگان تأکید کرده و اندیشمندی چون، نان^۲ و همکاران (۲۰۰۹)، گاگن^۳ (۲۰۱۵) برای کارآمدی بیشتر در حوزه نگهداشت، جنبه‌های سازمانی را مدنظر قرار داده‌اند. هاگز و راگ^۴ (۲۰۰۸) نیز با مطالعات خود سعی در صدد بررسی جنبه‌های روانی در نگهداشت نخبگان شدند (۱۸،۲۴،۲۸،۳۰). نتایج پژوهش وکیل‌الرعیای و همکاران (۱۳۹۸) حاکی از آن است که عوامل متعددی هم‌چون عوامل جاذبه، دافعه، مداخله‌گر و فردی باعث خروج نخبگان از کشور هستند ولی نظریات نگهداشت (نظریه چرخش مغزها و نظریه تحصیل مغزها) بر این عقیده هستند که مهاجرت، اثرات مثبتی هم دارند که بدان وسیله می‌توان از امکانات کشور مقصد بهره جست. در این بین رفاه اقتصادی، تورم، فواصل درآمدی، فاصله توسعه‌یافتگی و در نهایت شایسته‌سالاری از عوامل اثرگذار بر نگهداشت کارکنان هستند (۱۶). حفظ و نگهداشت در سازمان فرآیندی است که مدیریت با استفاده از عواملی همچون نظام پرداخت اثربخش، آموزش و بهسازی، ارتقاء بر اساس

جدول ۱. کارکردهای نظام نخبگانی؛ منبع: منتظر و همکاران (۱۳۹۱)

شناسایی	شناسایی نخبگان در سنین، حوزه‌ها و فعالیت‌های مختلف
جذب	جذب نخبگان شناسایی شده به سایر نظام‌های اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و علمی و سازوکارهای تاثیرگذار بر جامعه
هدایت	ایجاد تطابق میان نیازهای کشور و تقاضای جامعه از یک سو و توانمندی‌ها و ظرفیت‌های نخبگان از سوی دیگر
به‌کارگیری	ایجاد زمینه‌های لازم برای تاثیرگذاری نخبگان در جامعه و حل مسایل و مشکلات جامعه خود مبتنی بر توانمندی‌ها و ظرفیت‌های نخبگان
حمایت	پشتیبانی و بستر سازی در خصوص تاثیرگذاری نخبگان و توسعه ظرفیت‌ها و توانمندی‌های فردی و نهادی نخبگان و نهادهای نخبگانی
تکریم	گرامی‌داشت نخبگان و پاسداشت تلاش‌ها و تاثیرگذاری‌های آنان در سطح جامعه
الگوسازی	ایجاد زمینه‌های لازم برای گسترش فرهنگ نخبگی و نخبه‌پروری در جامعه
نگهداشت	حفظ تداوم و استمرار تاثیرگذاری نخبگان در جامعه

4 . Hughes, L, W & Rog, E

5 . Hughes, L. W. & Palmer, D.K

1 . Armestrang, M

2 . Nunn, G

3 . Gagne, A

صدر فدراسیون‌هایی قرار دارد که زمینه خروج قهرمانان ایران را فراهم کرده است. شطرنج و کشتی دیگر فدراسیون‌هایی هستند که با نه و هشت خروجی، در رده بعدی این فهرست قرار دارند. از فدراسیون‌های رزمی به‌ویژه جودو هفت ورزشکار به خارج از کشور مهاجرت کرده‌اند. ورزش ژیمناستیک ایران نیز با شش خروجی در رده پنجم قرار گرفته است. قایقرانی با پنج، کاراته با چهار و پرورش اندام و بوکس و هندبال هر کدام به صورت جداگانه با سه خروجی، دیگر فدراسیون‌هایی هستند که آمار بالایی در از دست دادن ورزشکاران دارند؛ نجات غریق و فوتبال هر کدام به صورت جداگانه با دو خروجی و کانوپولو، بسکتبال با ویلچر، تیروکمان و شمشیربازی و وزنه‌برداری هر کدام با یک خروجی در رده‌های بعدی این فهرست قرار گرفته‌اند. آمارها نشان می‌دهد که به ترتیب آلمان با ۱۵، آمریکا، فرانسه و جمهوری آذربایجان هر کدام با هشت ورزشکار در جایگاه‌های دوم، سوم و چهارم میزبانان ورزشکاران مهاجر ایرانی قرار دارند. هلند، کانادا، دانمارک، ترکیه، اتریش، بلژیک، اسپانیا، صربستان و حتی بلغارستان نیز در فهرست کشورهای قرار دارند که پذیرای ورزشکاران ایرانی بوده‌اند (۲۷). بنابراین بررسی مهاجرت ورزشکاران نخبه و مدال آور ایران، به عنوان یکی از مسائل حوزه ورزش و جامعه، نیاز به مطالعه علمی دارد. چرا که از طرفی در جامعه ایران، مهاجرت نخبگان ورزشی بیش از مهاجرت دیگر اقشار جامعه به چشم می‌آید و از طرف دیگر سرمایه‌گذاری‌های زیادی برای این ورزشکاران صورت گرفته و مبالغ هنگفتی برای آن‌ها هزینه شده است. مهاجرت نخبگان علاوه بر هدررفت سرمایه‌های مادی و معنوی، از سویی تأثیری منفی بر جامعه و وجهه بین‌المللی کشور دارد. مطالعه ادبیات موضوع، بیانگر اهمیت و نقش مهم نخبگان ورزشی در جامعه است. اما آنچه به نظر می‌رسد که کمتر به آن پرداخته شده، پدیده شناسی نگهداشت نخبگان ورزشی

با توجه به جدول ۱، پس از کشف و تعالی نخبگان، نگهداشت آنان به منظور تداوم بخشی به اثربخشی و تاثیرگذاری ایشان به عنوان سرمایه‌های یک جامعه در جامعه صورت می‌گیرد (۱۳). نان و همکاران (۲۰۰۹) پژوهشی را در شرکت‌های چندملیتی مستقر در سنگاپور، هنگ کنگ و هندوستان انجام دادند، با توجه به هزینه گزاف انتقال یک سرمایه انسانی برای اداره امور به یک کشور دیگر با فرهنگ و شرایط کاری متفاوت، شرکت‌های چندملیتی چاره‌ای جز شناسایی سرمایه انسانی، نگهداشت و توسعه آنها در قالب استراتژی‌های مدیریت سرمایه انسانی ندارند. آنها اذعان کردند که توجه به سرمایه‌های انسانی، آنها را در خلق ارزش یاری می‌کند (۳۰). براساس نتایج پژوهش معمارزاده و همکاران (۱۳۹۸)، تقویت برند، سرمایه‌گذاری بر روی آموزش، توجه هم‌زمان به آموزش و تسهیم دانش سناریوی جذاب نگهداشت نخبگان در سازمان‌ها است (۱۲). در اثر توسعه جهانی شدن، هر روز بر تعداد ورزشکارانی که برای ورزش حرفه‌ای به کشورهای ثروتمند اروپایی یا آمریکایی مهاجرت می‌کنند افزوده می‌شود. برای مثال در سال ۲۰۱۳ بیش از ۵۰۰۰ فوتبالیست حرفه‌ای تنها از کشور برزیل در تیم‌های خارجی بازی می‌کنند. از ۲۳ بازیکن ملی فوتبال غنا در سال ۲۰۱۲ در تیم‌های اروپایی بازی می‌کردند. از ۲۳ بازیکن تیم‌های ملی فوتبال غنا، نیجریه، ساحل‌عاج و برزیل به ترتیب ۲۲، ۲۱، ۲۲ و ۱۹ بازیکن در لیگ‌های خارج از کشور خود بازی می‌کردند. بالای ۵۵٪ بازیکنان تیم‌های متمول فوتبال در پنج لیگ برتر اروپا در سال‌های منتهی به ۲۰۲۰ خارجی هستند (۵). در دهه‌های اخیر مهاجرت نخبگان ورزشی در کشور سرعت بیشتری گرفته است. براساس یک تقسیم‌بندی می‌توان گفت از میان ۶۶ ورزشکار مهاجر در این سال‌ها، ۲۱ تن از آنان زن و ۴۵ نفر مرد بوده‌اند. براساس این بررسی، رشته تکواندو با نه خروجی در

است و نیازمند بررسی پارامترها و مفهوم شناسی آن به منظور بهره‌وری بهتر است. در این مطالعه سعی بر آن است تا با استفاده از پارادایم پژوهش کیفی در سه بخش شرایط، کنش و کنش متقابل و پیامدها برای درک و تحلیل پدیده مورد مطالعه، به این پرسش پاسخ داده شود که مفروضات و پارامترهای نگهداشت نخبگان ورزشی چیست؟

روش‌شناسی پژوهش

پژوهش حاضر براساس هدف؛ اکتشافی- کاربردی، و براساس داده‌ها؛ کیفی است. جامعه‌ی آماری پژوهش نخبگان ورزشی، مدیران ارشد سازمان‌های ورزشی و اساتید مدیریت ورزشی بودند که نمونه‌ها به صورت هدفمند، و تعداد آن‌ها با رسیدن به اشباع نظری تعیین شد. جمع‌آوری اطلاعات مورد نیاز پژوهش مشتمل بر دو مرحله بود. در مرحله اول، ابتدا اسناد، مدارک و ادبیات موجود درباره موضوع جمع‌آوری و تحلیل شد. سپس، در مرحله‌ی بعد، از مصاحبه‌های نیمه‌ساختاریافته برای گردآوری داده‌ها استفاده شد. مصاحبه‌ها از نخبگان ورزشی ۱۵ نفر، از مدیران ارشد سازمان‌های مرتبط ۱۰ نفر و از اساتید

مدیریت ورزشی ۶ نفر، جمعاً از ۳۱ نفر انجام پذیرفت و اشباع نظری حاصل شد. اطلاعات به دست آمده از مصاحبه‌ها، طی فرآیند کدگذاری باز، کدگذاری محوری و کدگذاری انتخابی تجزیه و تحلیل شد و داده‌های اصلی حاصل شد. برای تعیین موثق بودن داده‌ها از روش بازکدگذاری توسط یک پژوهشگر دیگر (که در تحقیقات کیفی معادل مبحث پایایی و روایی در تحقیقات کمی است) استفاده شد. بدین منظور، ۱۰ درصد از کلیه صفحات کدگذاری‌های انجام گرفته در اختیار پژوهشگر دیگری قرار گرفت. ضریب اسکات که نشان دهنده میزان توافق کدگذاری در دو مرحله است، برای مقوله‌های اصلی ۸۱٪ بدست آمد که نشان دهنده ثبات و درجه توافق مطلوب در کدگذاری است. سپس این نتایج با استفاده از روش نظام‌مند منتسب به استراوس و کوربین (و الگوی پارادایمی، به ایجاد نظریه داده‌بنیاد در حوزه نگهداشت نخبگان ورزشی در کشور منجر شد. مدل ارائه شده در این پژوهش شامل ابعاد و مؤلفه‌های مؤثر در شرایط علی، زمینه‌ای، مداخله‌ای عناصر تشکیل دهنده است که پدیده محوری، راهبردها و پیامدها را نشان می‌دهد (۱).

جدول ۲. نمونه‌ای از کدگذاری باز، کدگذاری محوری و کدگذاری گزینشی بخشی از یک مصاحبه

بخشی از متن مصاحبه	کدگذاری باز	کدگذاری محوری	کدگذاری گزینشی
مهاجرت را می‌توان در دو سطح تعریف کرد. نخست مهاجرت به مفهوم گردش نخبگان که سفر می‌کنند و به سرزمین مادری تعلق دارند و مهاجرت در مفهوم دوم به معنی فرار مغزها است و یک نوع دلخوری از وضع موجود به همراه دارد.	• نخست مهاجرت به مفهوم گردش نخبگان، و مهاجرت در مفهوم دوم به معنی فرار مغزها است و یک نوع دلخوری از وضع موجود به همراه دارد.	• مهاجرت در مفهوم گردش نخبگان فرصت است.	✓ جهانی شدن
معنی فرار مغزها است و یک نوع دلخوری از وضع موجود به همراه دارد. مهاجرت هم فرصت است و هم آسیب ... کسب تجربه، دانش، آشنایی با فرهنگ‌ها، آگاهی از مهارت‌ها، آشنایی با تکنولوژی و دستاوردهای علمی و تخصصی، تبادل تجارب با دنیای امروز یک	• مهاجرت هم فرصت است و هم آسیب.	• عوامل کششی و رانشی نقش مهمی در تصمیم‌گیری برای مهاجرت دارند.	✓ عوامل اجتماعی
کسب تجربه، دانش، آشنایی با فرهنگ‌ها، آگاهی از مهارت‌ها، آشنایی با تکنولوژی و دستاوردهای علمی و تخصصی، تبادل	• کسب تجربه، دانش، آشنایی با فرهنگ‌ها، آگاهی از مهارت‌ها، آشنایی با تکنولوژی و دستاوردهای علمی و تخصصی، تبادل	• مسائل اجتماعی در تصمیم‌گیری نقش مهمی ایفا می‌کنند.	✓ عوامل اقتصادی
			✓ عوامل فردی

<p>امر بدیهی در میان آحاد ملت هاست؛ هیچ کشوری نمی‌تواند با ایجاد دیوار یا حصار و موانع مختلف مانع از مهاجرت یا فرار از کشور مبداء گردد، بلکه مجموعه عوامل کشتی و رانشی موجب تصمیم‌گیری فرد یا افراد برای ماندن یا مهاجرت می‌گردد.... از حیث علل و زمینه‌های پدیدآورنده، پدیده مهاجرت را می‌توان نوعی «فشارسنج اجتماعی» به شمار آورد؛ به این معنا که نشان‌دهنده وجود بسیاری از آسیب‌ها، نارسایی‌ها و تنگناها در جامعه مبداء است. فرار اعتراضی یا مهاجرت نخبگان ورزشی موضوعی است کلان و نیازمند تحلیل راهبردی</p>	<p>تجارب با دنیای امروز یک امر بدیهی در میان آحاد ملت هاست.</p> <ul style="list-style-type: none"> هیچ کشوری نمی‌تواند با ایجاد دیوار یا موانع مختلف مانع از مهاجرت یا فرار از کشور مبداء گردد. مجموعه عوامل کشتی و رانشی موجب تصمیم‌گیری فرد یا افراد برای ماندن یا مهاجرت می‌گردد. پدیده مهاجرت را می‌توان نوعی «فشارسنج اجتماعی» به شمار آورد. فرار اعتراضی یا مهاجرت نخبگان ورزشی موضوعی است کلان و نیازمند تحلیل راهبردی. 	<p>مهاجرت نخبگان ورزشی موضوعی است کلان و نیازمند تحلیل راهبردی.</p>
--	--	---

یافته‌ها

محوری و مدل به‌ترتیب و به‌تفصیل، به معرض نمایش گذاشته شده است.

یافته‌های پژوهش حاضر در ۱۰۶ مفهوم، ۱۷ مقوله و در ۶ محور با مرکزیت پدیده اصلی یعنی نگهداشت نخبگان ورزشی در ابعاد الگوی پارادایمی در جدول ۳ و ارائه می‌شود.

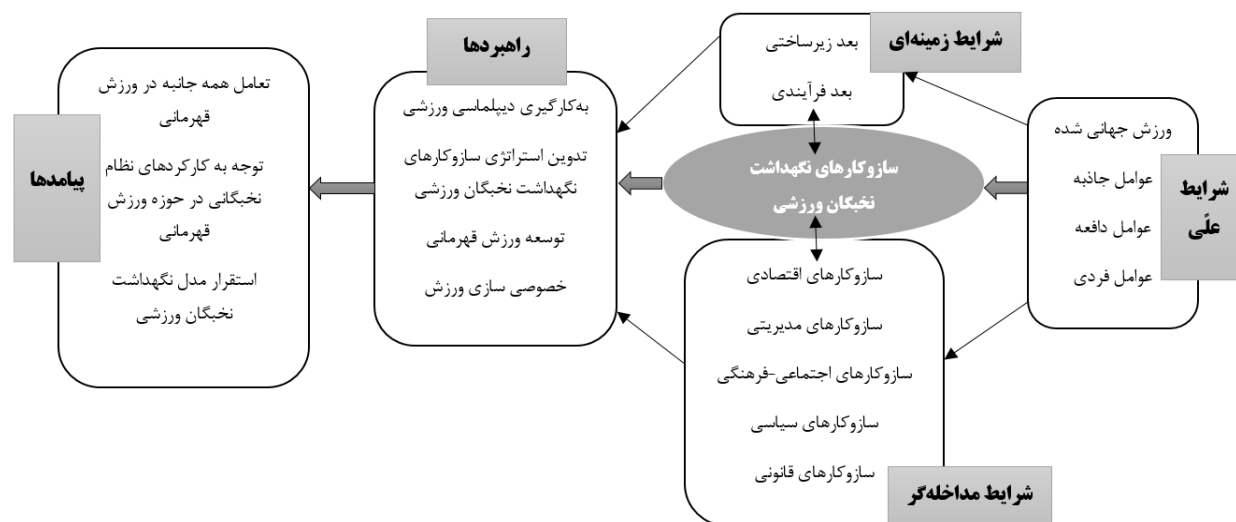
در این پژوهش، منبع اصلی داده‌ها، مطالعه اسناد و مصاحبه‌ها بوده است؛ به‌طوری‌که مصاحبه‌های ابتدایی به صورت اکتشافی و توصیفی بوده‌اند و بتدریج پس از انجام هر مصاحبه، کدگذاری داده‌های حاصل از مصاحبه‌ها انجام گردید. در ادامه به دلیل محدودیت انتشار و تعداد صفحه، فقط بخشی از متن یک مصاحبه، کدگذاری باز، کدگذاری محوری و کدگذاری گزینشی (جدول ۲)، و در ادامه طبقات

جدول ۳. مفاهیم، مقوله‌ها و محورهای حاصل از کدگذاری مصاحبه‌ها

مفاهیم	مقوله‌ها	محورها
ورزش بدون مرز جغرافیایی، شهروند جهانی، تبادل فرهنگی	ورزش جهانی شده	
منزلت اجتماعی، اشتغال، رفاه اقتصادی، رفاه اجتماعی، آسودگی روانی، اعتماد اجتماعی، بسترهای امن اقتصادی، دسترسی به سخت‌افزار و نرم‌افزارهای مدرن ورزشی، ارزش افزوده، تسهیم دانش	عوامل جاذبه	شرایط علی
بروکراسی شدید، فرهنگ ناکارآمد، بی‌عدالتی اجتماعی، عوامل اقتصادی مانند فقر، فساد،	عوامل دافعه	

شکاف طبقاتی، تورم، بیکاری، حاشیه‌نشینی و تحریم اقتصادی، ناامنی سیاسی		
انگیزه مالی، انگیزه موفقیت، انگیزه شهرت، انگیزه تجربه زندگی خارج از کشور، امید به آینده، فشارهای روانی، تبعیض قومیتی و جنسیتی در داخل سیستم، حمایت‌های مادی و معنوی، شرایط قهرمانان فعلی، وطن‌دوستی و وطن‌پرستی، تمایل به زندگی در محیط مدرن	عوامل فردی	
اماکن، تاسیسات، تجهیزات، امکانات ساخت‌افزایی و نرم‌افزاری عمومی و حرفه‌ای	بعد زیرساختی	شرایط زمینه‌ای
ارتباط متولیان ورزش کشور، برنامه‌ریزی، لیگ‌های منسجم، تشکلهای و اتحادیه‌های ورزشی کارآمد	بعد فرآیندی	
ولتی بودن ورزش، اشتغال، حمایت‌های مالی و امتیازات ویژه، زیرساخت‌های اقتصادی، امنیت اقتصادی بعد از عمر قهرمانی، تمرکز بودجه در رشته‌های خاص (فوتبال، والیبال و ...)	سازوکارهای اقتصادی	شرایط مداخله‌گر
مشکلات مالی در اعزام‌های برون مرزی، عمر قهرمانی، پرداخت پاداش‌ها و جوایز مصوب نبود برنامه راهبردی یا اجرا نشدن آن، ناکارآمدی نظام مدیریتی، توجه مدیران به رشته‌های خاص، نتیجه‌گرایی، منفعت‌اندیشی مدیران در ورزش، مدیران غیر ورزشی	سازوکارهای مدیریتی	
اعتبار اجتماعی، الگوهای رفتاری تحمیل شده، محدودسازی آزادی‌های مدنی، محدودیت‌های دینی، ارتباط مردم، نخبگان و رسانه	سازوکارهای اجتماعی- فرهنگی	
سیاست‌گذاری‌های کلان کشور، گرایش‌ها و تفکرات سیاسی در ورزش، تنش‌های سیاسی، مسئله رقابت با ورزشکاران اسرائیلی، هم‌مسیر بودن با جبهه‌های موافق مستولان، ایجاد جبهه و جریان در مقابل انقلاب اسلامی، همسویی با بیگانگان	سازوکارهای سیاسی	
محدودیت‌های قانونی، کمیسیون فرهنگی مجلس، تعامل مجلس، دولت، رسانه؛ تصویب قوانین تسهیل‌گر	سازوکارهای قانونی	
دیپلمات ورزشی، تبادل نخبه ورزشی، رویدادهای دوجانبه و چند جانبه، کسب مقر سازمان‌های بین‌المللی ورزشی، بین‌المللی کردن ورزش‌های ملی، گسترش آگاهانه بخش خصوصی در ورزش بین‌المللی، کسب کرسی‌های بین‌المللی	به‌کارگیری دیپلماسی ورزشی	راهبردها
تعیین اهداف، بررسی تهدیدها و فرصت‌ها، مشخص نمودن نقاط ضعف و قوت، اتخاذ راهبردهای موثر، عملیاتی کردن راهبردها، نظارت، کنترل و ارزیابی	تدوین استراتژی سازوکارهای نگهداشت نخبگان ورزشی	

<p>توسعه نهادهای مرتبط با ورزش قهرمانی مانند باشگاه‌ها؛ توسعه منابع انسانی مانند: مربی؛ ورزشکار؛ داور؛ تماشاگر؛ مدیر ورزشی؛ توسعه فرهنگ ورزش قهرمانی؛ توسعه علمی و پژوهشی؛ توسعه استانداردها و ارزیابی؛ توسعه و جذب منابع مالی؛ توسعه همه جانبه آموزش؛ توسعه آمار و اطلاعات</p>	<p>توسعه ورزش قهرمانی</p>	<p>راهبردها</p>
<p>تجدید ساختار با مداخله کمتر دولت، ثبات اقتصادی، آزادسازی اقتصادی، وجود شرایط رقابت کامل در اقتصاد، ایجاد چارچوب‌های حقوقی و قانونی مناسب، اصلاح ساختار در برخی سازمان‌ها، وجود بازارهای مالی گسترده و موثر</p>	<p>خصوصی سازی ورزش</p>	
<p>تدوین و تصویب قوانین تسهیل‌گر، هماهنگی نهادهای مسئول و مرتبط تعامل مردم و نخبگان، تعامل نخبگان و رسانه</p>	<p>تعامل همه جانبه در ورزش قهرمانی</p>	<p>پیامدها</p>
<p>تعالی، ارزش آفرینی، احساس ارزشمندی، رضایتمندی نخبگان، تمایل به بازگشت</p>	<p>توجه به کارکردهای نظام نخبگانی در حوزه ورزش قهرمانی</p>	
<p>چرخش نخبگان، ایجاد جوامع نخبگان</p>	<p>استقرار مدل نگهداشت نخبگان ورزشی</p>	



شکل ۱. مدل پارادایمی سازوکارهای نگهداشت نخبگان ورزشی ایران

بحث و نتیجه‌گیری

هدف اصلی این پژوهش، ارائه مدلی برای نگهداشت نخبگان ورزشی کشور بود. در این مطالعه شرایط علی به

در شکل ۱ مدل پارادایمی نگهداشت نخبگان ورزشی کشور ارائه شده است. در حین مراحل کدگذاری سه‌گانه، از ابزار تحلیلی پارادایم استفاده شد.

زندگی و فعالیت ورزشی در دیگر کشورها راغب می‌کند و دلیل خیلی از عوامل دافعه نیز نبود یا کمبود شرایط مناسب اقتصادی برای نخبگان ورزشی در کشورهای در حال توسعه (مهاجر فرست) می‌باشد که نخبگان ورزشی را به ترک وطن مجبور می‌کند. در عوامل فردی انگیزه‌های شخصی در ابعاد مختلف اعم از روان‌شناختی، حرفه‌ای، اقتصادی، سیاسی، اجتماعی و فرهنگی مانند وطن دوستی و وطن پرستی و ... قابل بحث است و تصمیم‌گیری‌های متفاوت و پیش‌بینی نشده‌ای از سوی نخبگان ورزشی را در پی دارد. عده‌ای از نخبگان هرگز به رفتن فکر نمی‌کنند، برخی دیگر در دوراهی رفتن یا ماندن گیر کرده‌اند، عده‌ای کم که رفته‌اند تمایل به برگشتن دارند و تعدادی نیز هرگز به برگشتن فکر نمی‌کنند. وکیل الرعایا و همکاران (۱۳۹۸) گزارش کردند که در بین زیرعوامل جاذبه، رفاه اقتصادی و امنیت شغلی؛ در بین زیرعوامل دافعه، تورم و بروکراسی شدید؛ در بین زیرعوامل فردی، فواصل درآمدی و نارضایتی اجتماعی؛ و در نهایت، در بین زیرعوامل نگهداشت، تسهیلات رفاهی و شایسته‌سالاری بر بقیه عوامل اثر می‌گذارند (۱۶). مطالعات باقری و همکاران (۱۳۹۸)، هنری و همکاران (۱۳۹۸)، تاراسانسکی (۲۰۱۶)، اونومیکیلی و آکپان (۲۰۲۰) و کشاورز و همکاران (۱۳۹۵) مؤید این مطلب هستند (۳، ۱۱، ۱۷، ۳۱، ۳۴). شرایط زمینه‌ای در این مطالعه به شرایط خاص نگهداشت نخبگان ورزشی اشاره دارد. در بعد زیرساختی، نه تنها رشته‌های مدال‌آور المپیک اعم از کشتی، وزنه‌برداری و تکواندو فاقد هرگونه اماکن، امکانات، تاسیسات و تجهیزات مناسب در سطح قهرمانی هستند، ورزش‌های خاص مورد توجه دولت اعم از فوتبال، والیبال و تا حدی بسکتبال هم شرایط زیرساختی مناسب در سطح برگزاری اردوهای تیم ملی یا مشترک با دیگر کشورها را ندارند. بروکراسی‌های اداری، ناهماهنگی متولیان ورزش کشور، برنامه‌ریزی فدراسیون‌ها، برگزاری لیگ‌های منسجم،

حوادث و وقایعی اشاره دارد که موجب وقوع پدیده نگهداشت نخبگان ورزشی و لزوم توجه به آن می‌شود. جهانی شدن یعنی حرکت تمامی جوامع به سوی جهانی وحدت‌یافته که در آن همه‌چیز اعم از سیاست، اقتصاد، اجتماع و فرهنگ در سطح جهانی نگریده می‌شود. امروزه در ورزش جهانی شده، تیم‌های ورزشی مطرح دنیا (در رشته‌های مختلف ورزشی) که هنوز هم وابستگی محلی را دارند، تحت فشار شدید هستند تا خود را با شرایط جدید وفق دهند. در زمان‌های گذشته برای هر تیمی بازیکنان همان شهر بازی می‌کردند، هویت محلی امری طبیعی بود به طوری که هیچ‌کس درباره آن بحثی نداشت. اما امروزه اگر در یک تیم مطرح دنیا بازیکنی اهل آن شهر بازی کند شگفت‌انگیز و قابل توجه خواهد بود. نتیجه این روند: کمبود بازیکنان خوب در لیگ‌های کشورهای در حال توسعه، کاهش جذابیت لیگ‌های این کشورها، کاهش تعداد تماشاگران لیگ‌های این کشورها، کاهش رسانه‌های گروهی به این لیگ‌ها، کاهش درآمدهای باشگاه‌های این کشورها و در نتیجه افزایش اختلاف بین سطح دستمزدها در لیگ‌های کشورهای اروپایی و لیگ‌های کشورهای در حال توسعه است. به‌طور کلی می‌توان گفت در ورزش جهانی شده امروز که از آن به صنعت ورزش یاد می‌شود منافع اقتصادی حرف اول را می‌زند (۵). پیمان‌فر و همکاران (۱۳۹۸) در مطالعه خود گزارش می‌کنند که جهانی شدن ورزش به طور اجتناب‌ناپذیری در حال گسترش است و امروزه به یک صنعت و بخش فعال در حوزه اقتصادی تبدیل شده است (۴). تاراسانسکی (۲۰۱۶) و اونومیکیلی و آکپان (۲۰۲۰) نیز در مطالعات خود این موضوع را تأیید می‌کنند (۳۱، ۳۴). بنابراین می‌توان نتیجه گرفت که علت اصلی بسیاری از عوامل جاذبه، فراهم‌آوری شرایط مناسب اقتصادی برای نخبگان ورزشی در کشورهای توسعه‌یافته (مهاجرپذیر) است و آن‌ها را به مهاجرت و ادامه

مدیران از ورزشکاران نخبه، نادیده گرفتن دیگر نخبگان ورزشی اعم از مربیان، مدیران، داوران، کارشناسان و متخصصان حوزه رسانه و ورزش تنها بخشی از مسائل مرتبط با سازوکارهای مدیریتی در حوزه ورزش قهرمانی است. در مطالعات باقری و همکاران (۱۳۹۸)، هنری و همکاران (۱۳۹۸) و کشاورز و همکاران (۱۳۹۵) این مطلب تأیید شده است (۳،۱۱،۱۷). اعتبار اجتماعی، هویت فردی و اجتماعی، رسانه، آموزش، الگو برداری و الگوسازی، محدودسازی آزادی‌های مدنی و فاصله اجتماعی نخبگان ورزشی و مردم از مهمترین مفاهیم سازوکارهای اجتماعی- فرهنگی است که تعامل گسترده مدیران، رسانه‌ها، نخبگان و مردم را می‌طلبد. هویت ملی، همبستگی و انسجام اجتماعی برخی از اثرات افزایشی ورزش هستند که در قالب جامعه شناسی سیاسی می‌توان از آن‌ها نام برد. هنگامی که احساسات، عواطف و امیدها زیاد باشند، به راحتی می‌توان ورزش را به ابزاری برای سیاست تبدیل کرد. هیچ چیز دیگری قادر نیست که به اندازه ورزش و اسطوره‌های آن هویت ملی را تقویت کند. ورزشکاران نخبه یک کشور به اسطوره‌های ملی و ورزشکاران رقیب به دشمن ملی تبدیل می‌شوند (۵). الرمان (۲۰۲۰) با بررسی پژوهش‌های متعدد در زمینه‌ی سیاست مهاجرت دولت‌ها و دیدگاه شهروندی مهاجران به این نتیجه رسید که ارتباط نزدیکی بین شهروندی و هویت‌های اجتماعی مهاجران مانند جنسیت، نژاد/ قومیت، ملیت، مذهب و طبقه‌ی اجتماعی و سیاست‌های مهاجرتی دولت‌ها مانند سیاست تعلق وجود دارد (۲۲). وکیل‌الرعايا و همکاران (۱۳۹۸)، منوریان و همکاران (۱۳۹۶)، باقری و همکاران (۱۳۹۸)، هنری و همکاران (۱۳۹۸) و تاراسانسکی (۲۰۱۶) نیز در مطالعات خود این نتایج را گزارش کرده‌اند (۳،۱۴،۱۶،۱۷،۳۴). سیاست‌گذاری‌های کلان کشور، نفوذ گرایش‌ها و تفکرات سیاسی در ورزش، تنش‌های سیاسی منطقه‌ای، مسئله

نبود تشکلهای و اتحادیه‌های ورزشی کارآمد از جمله مفاهیم بعد فرآیندی هستند که هرکدام به نوعی در راهبردهای نگهداشت نخبگان ورزشی تاثیرگذار خواهند بود. پژوهش‌های وکیل‌الرعايا و همکاران (۱۳۹۸)، طالبزاده و همکاران (۱۳۹۷)، باقری و همکاران (۱۳۹۸)، هنری و همکاران (۱۳۹۸) و کشاورز و همکاران (۱۳۹۵) به نتایج مشابهی در این زمینه اشاره دارند (۳،۸،۱۱،۱۶،۱۷). شرایط مداخله‌گر که نقش میانجی و عمومی در وقوع و توسعه یک پدیده را دارند، در واقع مداخله سایر شرایط را تسهیل یا محدود می‌کنند. برخی از سازوکارهای اقتصادی تاثیرگذار شامل شرایط فعلی اقتصاد کشور، زیرساخت‌های اقتصادی، امنیت اقتصادی، اشتغال می‌باشد که اکثریت قریب به اتفاق مصاحبه‌شوندگان آن را مهمترین عامل تاثیرگذار بر پدیده اصلی عنوان کردند. چرا که دغدغه‌های اقتصادی در ورزش جهانی شده امروز، زندگی حرفه‌ای نخبگان ورزشی را بیش از پیش تحت تاثیر قرار داده و در اولویت تصمیم‌گیری آن‌ها قرار دارد. نتایج مطالعات وکیل‌الرعايا و همکاران (۱۳۹۸)، طالبزاده و همکاران (۱۳۹۷)، باقری و همکاران (۱۳۹۸)، هنری و همکاران (۱۳۹۸) و کشاورز و همکاران (۱۳۹۵) این موارد را تأیید می‌کنند (۳،۸،۱۱،۱۶،۱۷). شاید بتوان گفت که مدیریت ورزش کشور، نقش مهمی در شکل‌گیری مهاجرت نخبگان ورزشی یا در نگهداشت آن‌ها بازی می‌کند. سازوکارهای مدیریتی ورزش کشور در حوزه‌ها و سطوح مختلف، همواره موضوعی چالش‌برانگیز و مورد نقد و بررسی پژوهشگران بوده است. این بخش از مدیریت از موضوعات مدیریتی فراحوزه‌ای است و نیاز به توجه به زیرساخت اداری که ترکیبی از دستگاه‌های سیاست‌گذاری، قانون‌گذاری و سازمان‌های اداری می‌باشد، دارد و به نظر می‌رسد که ورزش دولتی، منفعت اندیشی سیاسی، نبود یا اجرایی نشدن برنامه راهبردی، توجه مدیران به رشته‌های خاص، برخوردهای چندگانه و تبعیض‌آمیز، حمایت ناکافی

رقابت با ورزشکاران اسرائیلی، جبهه و جریان‌های در تقابل با انقلاب اسلامی و همسویی با بیگانگان را می‌توان از عمده مفاهیم مربوط به مقوله سازوکارهای سیاسی دانست که دامنه تاثیرگذاری بسیاری از شرایط نگهداشت نخبگان ورزشی و راهبردهای موثر بر آن را محدود می‌سازد (۳، ۱۱، ۱۷). سازوکارهای قانونی به تعامل مجلس و دولت در این زمینه می‌پردازد. بی‌شک تدوین و تصویب قوانین تسهیل‌گر در زمینه‌های سیاسی، اقتصادی و اجتماعی در مجلس، علاوه بر ایجاد رضایت اجتماعی، شرایط مساعدی برای فعالیت حرفه‌ای نخبگان فراهم می‌آورد. چرا که آسودگی روانی و تمرکز بر فعالیت حرفه‌ای یکی از مهم‌ترین خواسته‌های به‌حق نخبگان در حوزه ورزش قهرمانی است که موفقیت بیشتر آنان در عرصه‌های بین‌المللی برای کسب افتخار را تضمین می‌کند. پژوهش‌های باقری و همکاران (۱۳۹۸)، هنری و همکاران (۱۳۹۸) پیمان‌فر و همکاران (۱۳۹۸) و کشاورز و همکاران (۱۳۹۵) به نتایج مشابهی در این زمینه اشاره دارد (۳، ۴، ۱۱، ۱۷). راهبردها بیانگر رفتارها، واقعیت‌ها و تعاملات هدفداری هستند که تحت‌تأثیر شرایط مداخله‌گر و شرایط زمینه‌ساز حاصل می‌شوند. یکی از راهبردها به‌زعم صاحب‌نظران، به‌کارگیری دیپلماسی ورزشی است. دیپلماسی ورزشی از دیرباز همواره یکی از کارکردهای مهم ورزش تلقی می‌شود. اگر ورزش و دیپلماسی ورزشی در سیاست‌های کلان دولت‌ها قرار گیرد و توسعه روابط بین‌الملل از طریق ورزش از دغدغه‌های دولتمردان شود پیامدهای ورزشی آن ظهور خواهند کرد. ورزش ظرفیت انکارناپذیری برای فعالیت‌های دیپلماتیک دارد. امروزه دیگر ورزش تنها یک سرگرمی نیست بلکه با سیاست، تجارت و کسب و کار عجین شده است. کشف، جذب، آموزش، پرورش دیپلمات ورزشی و استقرار آن در سفارت‌خانه‌ها و سرکنسول‌گری‌های کشورهای صاحب راهبردهای مدون و موفق در زمینه ورزشی می‌تواند در رونق

دیپلماسی ورزشی مثمرتر واقع شود. مطالعات منوریان و همکاران (۱۳۹۶) و کشاورز و همکاران (۱۳۹۵) این موارد را تأیید می‌کنند (۱۱، ۱۴). راهبرد تدوین استراتژی سازوکارهای نگهداشت نخبگان ورزشی که می‌تواند برنامه‌ریزی‌ها، سیاست‌گذاری‌ها و تصمیم‌گیری‌های صحیح در سطوح مختلف را در پی داشته باشد، مدنظر اغلب صاحب‌نظران بود. طبق اصول اولیه تدوین برنامه راهبردی در سطح کلان، عوامل تاثیرگذار داخلی یعنی نقاط ضعف و قوت کلیدی سازمان‌های متولی و نهادهای مرتبط با نخبگان ورزشی و همچنین عوامل استراتژیک خارجی یا همان فرصت‌ها و تهدیدات در این حوزه شناسایی شده و بر اساس آن‌ها اهداف و استراتژی‌ها کل سازمان (سازمان‌های متولی و نهادهای مرتبط) تعیین می‌شوند. با توجه به اهداف و استراتژی‌های تعیین شده، سیاست‌گذاری‌ها و برنامه‌ریزی‌ها به شکل صحیحی در راستای نگهداشت نخبگان صورت خواهد گرفت و در نتیجه آن، مدیران عالی با تصمیم‌گیرهای دقیق و مدیران سطوح پایین‌تر با اجرای آن‌ها در رسیدن به هدف اصلی که همانا جلب رضایت نخبگان ورزشی در حوزه‌های اجتماعی، اقتصادی، سیاسی و ... است گام بلند و موثری خواهند داشت. در مطالعات باقری و همکاران (۱۳۹۸)، و کشاورز و همکاران (۱۳۹۵) نتایج مشابهی گزارش شده است (۳، ۱۱). یکی از مهم‌ترین راهبردهایی که مدنظر صاحب‌نظران است، توسعه ورزش قهرمانی می‌باشد. بی‌شک در صورت سرمایه‌گذاری در ورزش به‌ویژه ورزش قهرمانی، این حوزه از ورزش در ابعاد و سطوح مختلف توسعه خواهد یافت. دولت در ورزش مقاصدی غیر از مقاصد سودآوری و بهره‌برداری مالی از سرمایه‌گذاری را دنبال می‌کند و بالطبع آن‌چنان که شایسته و بایسته است در این زمینه سرمایه‌گذاری نخواهد کرد، ولی در صورت ورود بخش خصوصی به ورزش قهرمانی، این بخش که همواره به‌دنبال حصول سود از

ورزش قهرمانی برای پیشگیری از هرگونه ناامنی و اغتشاش در سطح جامعه و اهداف اجتماعی- فرهنگی (استفاده از ورزش قهرمانی به عنوان عامل سرگرمی و پرکننده اوقات فراغت آحاد جامعه) در سطح جامعه اصرار ورزند و این حوزه را به بخش خصوصی واگذار ننماید، علاوه بر این که ورزش همگانی همچنان از کمبود منابع مالی و مشکلات مدیریتی به خاطر تمرکز دولت در ورزش قهرمانی رنج خواهد برد، آسیبی جدی به ورزش در حوزه قهرمانی و حرفه‌ای وارد خواهد شد. بخش کوچکی از پیامدهای خصوصی سازی ورزش عبارتند از تجدید ساختار با مداخله کمتر دولت، ثبات اقتصادی، آزادسازی اقتصادی، وجود شرایط رقابت کامل در اقتصاد، ایجاد چارچوب‌های حقوقی و قانونی مناسب، اصلاح ساختار در برخی سازمان‌ها، وجود بازارهای مالی گسترده و موثر که به وفور در پژوهش‌های مختلف مورد تأیید پژوهشگران حوزه ورزش و اقتصاد بوده، نقش بسزایی در توسعه ورزش قهرمانی کشور خواهد داشت و جوابگوی بسیاری از نیازهای صنعت ورزش خواهد بود و امنیت اقتصادی برای سرمایه‌گذاری در ورزش قهرمانی را تضمین کرده و بی‌شک عامل بسیار مهمی در نگهداشت سرمایه‌های انسانی این حوزه که همانا نخبگان ورزشی کشور هستند خواهد بود. مطالعات وکیل‌الرعايا و همکاران (۱۳۹۸)، باقری و همکاران (۱۳۹۸)، هنری و همکاران (۱۳۹۸)، کشاورز و همکاران (۱۳۹۵) این موارد را تأیید می‌کند (۳،۱۱،۱۶،۱۷). پیامدها، بیانگر نتایجی هستند که در اثر تعامل شرایط و اتخاذ راهبردها به وجود می‌آیند. تعامل همه جانبه در ورزش قهرمانی یکی از پیامدهای مهم الگوی پارادایمی است که نیاز به توجه فراحوزه‌ای دارد و بایستی سازوکارهای آن در دستگاه‌های سیاست‌گذاری، قانون‌گذاری، سازمان‌های اداری و سطح جامعه مدنظر قرار گیرد. در صورت تعامل مجلس و دولت، امکان تدوین و تصویب قوانینی تسهیل‌گر در زمینه‌های سیاسی، اقتصادی

سرمایه‌گذاری خود در هر زمینه‌ای است در ورزش قهرمانی نیز با تزریق منابع مالی و مدیریت صحیح آن، موجبات توسعه در بعد نرم افزاری مانند نهادهای مرتبط با ورزش قهرمانی مانند باشگاه‌ها، منابع انسانی مانند مربی؛ ورزشکار؛ داور؛ تماشاگر؛ مدیر ورزشی، فرهنگ ورزش قهرمانی، استانداردها و ارزیابی، بازاریابی، بخش علمی و پژوهشی، آموزش، آمار و اطلاعات؛ و در بعد سخت‌افزاری مانند اماکن، امکانات و زیرساختهای ورزشی استاندارد، تجهیزات مدرن ورزشی فراهم خواهد کرد. در صورت رقم خوردن این اتفاق، رضایت نخبگان ورزشی در زمینه‌های مختلف اعم از اقتصادی، مدیریتی، حرفه‌ای و ... جلب شده و در نتیجه می‌توان به حفظ نخبگان ورزشی در بدنه ورزش کشور امیدوار شد. به توسعه ورزش قهرمانی و تاثیرات مثبت آن در سطح جامعه در پژوهش‌های زیادی از جمله مطالعات باقری و همکاران (۱۳۹۸)، هنری و همکاران (۱۳۹۸) و کشاورز و همکاران (۱۳۹۵) اشاره شده است (۳،۱۱،۱۷). خصوصی‌سازی ورزش یکی از مهم‌ترین راهبردهایی است که همه نخبگان ورزشی شرکت‌کننده در مصاحبه‌ها آرزو داشتند در کشور به شکل واقعی انجام پذیرد. بی‌شک یکی از موضوعات بسیار مهم دهه‌های اخیر ورزش کشور خصوصی سازی آن است. دولت‌ها در ادوار مختلف در کشور همواره شعار خصوصی سازی ورزش را سرلوحه کار خود در حوزه ورزش می‌کنند ولی تا به امروز هیچ اقدام عملی که نشان از عزم و اراده آن‌ها در این موضوع باشد دیده نمی‌شود. به نظر می‌رسد دولت‌ها نه می‌خواهند و نه می‌توانند که ورزش را در معنای واقعی آن به بخش خصوصی واگذار کنند، چرا که از یک‌سو نگران پیامدهای سیاسی، اجتماعی و... آن هستند و از سوی دیگر اراده و اختیار کافی برای انجام این کار را ندارند. با این حال اگر دولت‌ها در ورزش به‌ویژه ورزش قهرمانی هم‌چنان به حصول مقاصد سیاست داخلی (نظارت و تحت کنترل قرار دادن

می‌دهد (۱۳،۱۴). اصلی‌ترین مشکل در حوزه ورزش، ناشی از فهم واژه نخبه است. نخبه عمدتاً مبتنی بر تیزهوشی و نهایتاً استعداد درخشان استوار شده است، درحالی‌که در حوزه ورزش و نخبگان آن، خبرگی و کنشگری اجتماعی است که به‌عنوان موضوع اصلی در نخبگی بایستی مدنظر قرار گیرد. در صورت توجه و پرداختن به کارکردهای نظام نخبگانی در حوزه ورزش از سوی سازمان‌ها و نهادهای مرتبط، ارزش‌آفرینی به این قشر از نخبگان صورت گرفته و در نتیجه احساس ارزشمندی برای آن‌ها در سطح جامعه رقم خواهد خورد و منجر به حفظ تداوم و استمرار تاثیرگذاری نخبگان ورزشی در جامعه خواهد شد. پژوهش‌های طالب‌زاده و خادمی اشکذری (۱۳۹۷) آرمسترانگ^۱ (۲۰۰۸)، نان^۲ و همکاران (۲۰۰۹)، گاگن^۳ (۲۰۱۵)، هاگز و راگ^۴ (۲۰۰۸) و هاگز و پالم (۲۰۰۷) در خصوص مدیریت انسانی و نخبگان نیز مؤید این مطلب می‌باشد (۸،۱۸،۲۴،۲۸،۲۹،۳۰). نخبگان ورزشی فارغ از هرگونه تفکر جناحی یا حزبی، فرزندان این مرز و بوم و سرمایه‌های انسانی کشور هستند که همواره برای درخشش در عرصه‌های ورزشی در سطح بین‌المللی با تمام وجود، تلاش می‌کنند تا پرچم سه رنگ و مقدس جمهوری اسلامی را به اهتزاز دریاورند و علاوه بر این‌که موجبات شادی و نشاط در سطح جامعه را فراهم می‌کنند، غرور ملی را به ارمغان می‌آورند و همبستگی اجتماعی را بیش از پیش تقویت می‌کنند. حفظ این سرمایه‌ها نیازمند توجه همه‌جانبه به این مسئله در سطوح مختلف اعم از کلان و خرد است. در سطح کلان، این موضوع یکی از چالش‌های ورزشی دهه‌های اخیر برای تمامی کشورها به‌ویژه کشورهای در حال توسعه و توسعه نیافته است. چرا که با جهانی شدن بیش از پیش ورزش، از یک‌سو حفظ نخبگان ورزشی و بهره‌مندی از

و اجتماعی در مجلس مهیا می‌شود که علاوه بر ایجاد رضایت اجتماعی، شرایط مساعدی برای فعالیت حرفه‌ای نخبگان فراهم می‌آورد. در این بین هماهنگی سازمان‌ها، نهادهای مسئول و مرتبط، نخبگان، رسانه‌ها و مردم نیز حائز اهمیت است. با وجود تفاهم و برقراری ارتباط متقابل وزارت ورزش و جوانان با کمیته ملی المپیک، با فدراسیون‌ها و ادارات کل، با هیئت‌های ورزشی، با اجتماع نخبگان، با رسانه‌ها و مردم، بسیاری از مشکلات، کمبودها و نیازهای نخبگان آشکار می‌شوند و می‌توان در راستای رفع این مشکلات هدف‌گذاری صحیح و اقدامات مقتضی انجام داد. تاثیرات مثبت تعامل همه جانبه در زمینه‌های مختلف من جمله ورزش قهرمانی از نتایج گزارش شده در مطالعات میرا و همکاران (۱۳۹۸)، هنری و همکاران (۱۳۹۸)، گولینا (۲۰۱۹)، الرمان (۲۰۲۰)، پراتو و همکاران (۲۰۲۰) و کشاورز و همکاران (۱۳۹۵) هستند (۱۱،۱۵،۱۷،۲۲،۲۶،۳۲). یکی دیگر از پیامدهای مورد تاکید مصاحبه شونده‌گان در این خصوص، توجه به نخبگی در ورزش قهرمانی بود. توجه و عملیاتی کردن کارکردهای نظام نخبگانی (جدول ۱) در حوزه ورزش به‌ویژه ورزش قهرمانی کمک شایانی به وقوع پدیده اصلی خواهد کرد. در هر جامعه‌ای، مجموعه‌ای از نهادها و سازوکارها با موضوع نخبگی و نخبگان ارتباط و تعامل دارند، که در مجموع شکل‌دهنده یک نظام نخبگانی هستند. نظام نخبگانی در مجموع لازم است تا برخوردار از کارکردهای ۱. شناسایی ۲. جذب ۳. هدایت ۴. به‌کارگیری ۵. حمایت ۶. تکریم ۷. الگوسازی و ۸. نگهداشت باشد. هر یک از کارکردها بر اساس فهم و ادراکی از مفهوم نخبگی و نخبه در سطح جامعه عملیاتی می‌شود. پس این درک عمومی از مفاهیم است که نهادها، ارتباطات میان آن‌ها و مأموریت‌های آنان را شکل

3 . Gagne, A

4 . Hughes, L. W & Rog, E

1 . Armestrang, M

2 . Nunn, G

مشکلات و برآورده کردن نیازها مستلزم تعامل سازمان‌ها و نهادهای مسئول، هدف‌گذاری دقیق، برنامه‌ریزی صحیح و عملیاتی کردن آن است. امید است که با استقرار مدل نگهداشت نخبگان ورزشی در کشور، از سرعت و حجم مهاجرت نخبگان ورزشی کاسته شده و در مهاجرت‌کردگان نخبه ورزشی نیز تمایل به بازگشت یا افتخارآفرینی برای کشور بدون در نظر گرفتن مرزهای جغرافیایی ایجاد شود.

سرمایه‌های انسانی در این حوزه با کاهش عوامل رانشی و از سوی دیگر متقاعد کردن نخبگان مهاجرت‌کرده برای بازگشت به کشور یا افتخارآفرینی فارغ از در نظر گرفتن محل زندگی جغرافیایی و همچنین جذب نخبگان ورزشی دیگر کشورها با ایجاد عوامل کشتی به امری رقابتی و سخت در بازارهای ورزشی جهانی تبدیل شده و نیازمند یک راهبرد جامع می‌باشد. در سطح خرد نیز توجه به مشکلات و نیازهای این قشر در بخش‌های مختلف و سعی در رفع

منابع و مأخذ

۱. استراوس، انسلیم؛ کوربین، جولیت (۱۳۹۰). مبانی پژوهش کیفی (فنون و مراحل تولید نظریه‌ی زمینه‌ای)، ترجمه: افشار، ابراهیم (۱۳۹۰)؛ چاپ هفتم، تهران: انتشارات نشر نی، ص ۱۵۳-۱۵۷
۲. افجه، علی اکبر؛ صالح غفاری، عادل (۱۳۹۲). عوامل مؤثر بر نگهداری و ترک خدمت کارکنان دانش محور؛ نشریه راهبرد دانش، شماره ۲۱.
۳. باقری، هادی؛ قوام صفت، موسی؛ حاصلی، غلامرضا (۱۳۹۸). شناسایی و اولویت بندی عوامل مؤثر بر مهاجرت ورزشکاران نخبه در ایران؛ مدیریت منابع انسانی در ورزش؛ سال ششم، شماره دو، ص ۲۵۷-۲۷۶
۴. پیمان فر، محمدحسن؛ الهی، علیرضا؛ سجادیپور، سید محمد کاظم؛ حمیدی مهرزاد (۱۳۹۸). تبیین دیپلماسی ورزشی با استفاده از الگوی پارادایمی: مطالعه ای کیفی؛ نشریه مدیریت ورزشی؛ دوره ۱۱، شماره ۱، ص: ۷۵-۵۹
۵. جلالی فراهانی، مجید (۱۳۹۶). جهانی شدن، ورزش و قدرت نرم، گردشگری ورزشی، چاپ اول، تهران: انتشارات دانشگاه تهران، ص ۲۱۱-۲۲۱
۶. سند راهبردی کشور در امور نخبگان (مصوب ۲۴۸ جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی در مهر ماه ۱۳۹۱)، ص ۵
۷. شاه آبادی، ابوالفضل؛ جامه بزرگی، آمنه (۱۳۹۲). تأثیر آزادی اقتصادی، سیاسی و مدنی بر مهاجرت با تأکید بر مهاجرت نخبگان؛ فصل‌نامه مجلس و راهبرد، سال ۲۱، شماره ۷۷، ص ۴۱-۶۹
۸. طالب زاده شوشتری، لیلا؛ خادمی اشکذری، ملوک (۱۳۹۷). مدیریت بهینه منابع انسانی نخبه با بررسی نیازها، موانع و مشکلات و راهکارهای پیشنهادی از دیدگاه خود آنها؛ فصل‌نامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی، سال دهم، شماره سه، ص ۲۳۷-۲۱۵
۹. طلوع، ابوالقاسم. (۱۳۸۱). گزارش فرار مغزها، جذب مغزها، گردش مغزها؛ نشریه دیدگاه، سال چهارم، شماره سه، ص ۲۲-۳۸
۱۰. غفوری، فرزاد (۱۳۸۲). تعیین عوامل اصلی مؤثر بر گرایش به ورزش همگانی و قهرمانی برای تبیین راهبردهای ورزش در جمهوری اسلامی ایران، رساله دکتری دانشگاه تربیت مدرس، ص ۹۸.

۱۱. کشاورز، لقمان؛ صادقی علی؛ فراهانی، ابوالفضل (۱۳۹۵). تدوین راهبردهای توسعه ورزش قهرمانی ایران؛ پژوهشهای کاربردی در مدیریت ورزشی؛ سال پنجم، شماره ۳ (۱۹ پیاپی)، ص ۱۲۵-۱۴۰
۱۲. معمارزاده طهران، غلامرضا؛ سرافراز، ایوب؛ حمیدی، ناصر (۱۳۹۸). طراحی مدل نگهداشت نخبگان در سازمانهای دولتی ایران؛ فصلنامه علمی مدیریت منابع در نیروی انتظامی؛ سال هفتم، شماره ۱، ص ۵۵-۸۲
۱۳. منتظر، غلامعلی؛ ناظمی، امیر؛ موسوی نسب، محسن (۱۳۹۱). پیامدهای بازاندیشی در مفهوم نخبگی؛ فصلنامه علمی-پژوهشی سیاست علم و فناوری، سال پنجم، شماره ۲، ص ۱۷-۳۲
۱۴. منوریان، عباس؛ پیوسته، اکبر؛ واعظی، سید کمال؛ خوش چهره، محمد (۱۳۹۶). طراحی مدل به کارگیری نخبگان علمی در محیطهای دانشگاهی کشور؛ نشریه مدیریت دولتی، دوره نهم، شماره سه، ص ۴۸۸-۴۶۳
۱۵. میرا، سلطانعلی؛ خسروی، احمد علی؛ خسروی، سعید؛ منصوری بیدکانی، مهدی؛ (۱۳۹۸). مهاجرت نخبگان و رابطه آن با توسعه: فرصتها و چالش ها برای سیاستگذاران؛ مجله راهبردهای آموزش در علوم پزشکی، دوره ۱۲، شماره شش، ص ۸-۱۸
۱۶. وکیل الرعایا، یونس؛ حیدریه، سیدعبدالله؛ زندی، رضا (۱۳۹۸). ارزیابی و ارجحیت عوامل مؤثر بر مدل نگهداشت نخبگان اعضای هیئت علمی وزارتین علوم و بهداشت با رویکرد ترکیبی دیمتل و فرآیند تحلیل شبکه ای فازی؛ دوفصلنامه مطالعات جمعیتی، دوره ۵، شماره ۲، ص ۶۳-۸۹
۱۷. هنری، حبیب؛ غفوری، فرزاد؛ حسینی، زهرا (۱۳۹۸). شناسایی عوامل مؤثر بر مهاجرت ورزشی ورزشکاران نخبه ایران؛ مطالعات مدیریت رفتار سازمانی در ورزش، دوره هفتم، شماره ۲۵، صص: ۹۵-۱۰۹
18. Armestrang, M. (2008). Strategic human resource management:4th Edition. London
19. Boucher, S., Stark, O., & Taylor, J. (2009). A gain with a drain? Evidence from rural Mexico on the new economics of the brain drain. New York: Palgrave Macmillan. 100-119 p.
20. Carrington, W. & Detragiache, E. (1999). International Migration and the Brain Drain. Social, Political and Economic Studies, 24, 163-171.
21. DeCicco, J., Laschinger, H. & Kerr, M. (2006). Perceptions of Empowerment and Respect; Effect on Nurses' Organizational Commitment in Nursing Homes. Journal of Gerontological Nursing, Vol. 32, No.5, pp. 49-56.
22. Ellermann, A. (2020). Discrimination in migration and citizenship. Journal of Ethnic and Migration Studies, 46:12, 2463-2479, DOI: 10.1080/1369183X.2018.1561053
23. Favero, J.P. (2008). Italian Immigration and Sports in the Iron-producing Basin of Briey. The International Journal of the History of Sport, 25(8). 974-992.
24. Gagne, A. (2015). Retention strategies in France and Sweden. The Irish Journal of Management, Vol. 28, No. 1, pp: 59-79.
25. Garousi, V. (2005). Iranians in Canada: A Statistical Analysis; A Survey on the Immigration of Iranian Experts and the Elite: Reasons, Losses and possible Solutions. Conference Paper.

26. Gulina, O. R. (2019). Why Control Immigration? Strategic Uses of Migration Management in Russia. *Asian and Pacific Migration Journal*, Vol. 28(3) 377–381
27. <https://www.irna.ir/news/84761656>
28. Hughes, L. W & Rog, E. (2008). Talent management: A strategy for improving employee recruitment, retention and engagement within hospitality organizations, *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, Vol. 20 Iss: 7, pp.743 – 757.
29. Hughes, L. W. & Palmer, D. K. (2007). An Investigation of the Effects of Psychological Contract and Organization-Based Self-Esteem on Organizational Commitment in a Sample of Permanent and Contingent Workers, *Journal of Leadership & Organizational Studies*, Vol.14, No. 2, pp.143-156.
30. Nunn, G., Breuer, M., Förster, A., Egger-Adam, D., Wodarz, A. (2009). Mars, a Drosophila protein related to vertebrate HURP, is required for the attachment of centrosomes to the mitotic spindle during syncytial nuclear divisions. *J. Cell Sci.* 122(4): 535-545. (Export to RIS)
31. Onwumechili, C. & Akpan, U. (2020). Interrogating internal migration of elite Nigerian footballers. *Soccer & Society*, DOI: 10.1080/14660970.2020.1749600
32. Prato, L., Ramis, Y., & Torregrossa, M. (2020). Transición cultural y migración deportiva en el deporte de élite: una metasíntesis. *Cultura, Ciencia y Deporte*, 15(45), 387-400
33. Simon, G. (2002). International Migration Trends. *Population and Societies*, 382, 1-4.
34. Tarasanski, A. (2016). Migration in globalized sport Finnish ice hockey players in Russia. Master's Thesis Department of Sport Sciences Social Sciences of Sport University of Jyväskylä, 54-59

Presenting a Model for Retaining Iran's Sports Elite Using a Paradigm Model

Majid Sadri Cheragtape*¹ - Majid Jalali Farahani² - Ebrahim Alidoust Qahfarokhi³ - Amin Dehghan Qahfarokhi⁴

1. PhD Student in Sports Management, faculty of sport sciences and health, University of Tehran, Tehran, Iran 2. Associate Professor of Sport Management, faculty of sport sciences and health, University of Tehran, Tehran, Iran 3. Professor of Sport Management, faculty of sport sciences and health, University of Tehran, Tehran, Iran 4. Assistant Professor of Sport Management, faculty of sport sciences and health, University of Tehran, Tehran, Iran

(Received:2021/12/14;Accepted:2022/07/08)

Abstract

In the present study, the main purpose is to present a model for retaining the Iranian sports elite, which is a qualitative study and has been done with an approach based on the data theory of the foundation. Data collection method; The study of existing documents, literature, literature on the subject and semi-structured interviews with 31 sports elites, senior managers in the field of sports and professors of sports management and continued until the theoretical saturation. The information obtained from the interviews was analyzed during the process of open coding, axial coding and selective coding, and the main data were identified in 106 concepts, 17 categories and 6 axes with the focus on the main phenomenon of retaining sports elites in the dimensions of a paradigm model. Then, this data, using the systematic method of Strauss and Corbin and the paradigm model, led to the theory of retaining sports elites in Iran. Research results on causal conditions such as globalized sports, gravity factors, repulsion factors and individual factors; Underlying conditions in terms of infrastructure and process; Interfering conditions to economic, managerial, socio-cultural, political and legal mechanisms; strategies such as the use of sports diplomacy, strategy development of elite sports maintenance mechanisms, development of championship sports and privatization of sports, as well as the consequences of comprehensive interaction in championship sports, attention to the functions of the elite system in championship sports and finally refers to the establishment of sports elite maintenance model.

Keywords

Championship sports, globalization of sport, human capital, paradigm model, retain of elites.

* Corresponding Author; Email: majidmsr308@gmail.com

